**Информация о результатах опроса работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательной программе**
**37.04.01 Психология**
**Направленность (профиль): Психологическое консультирование**

В опросе работодателей приняли участие 8 организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц.

Уровень удовлетворенности качеством образовательной деятельности в Академии оценивался по шкале: полностью удовлетворяет; скорее удовлетворяет; отчасти удовлетворяет, отчасти нет; скорее не удовлетворяет.

37% организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц участвуют в деятельности экзаменационных комиссий Академии.

50% организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц принимают участие в практической подготовке обучающихся.

62% организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц считают, что компетенции, сформированные у обучающихся (выпускников), соответствуют профессиональным стандартам; 38% считают, что скорее соответствуют.

62% организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки обучающихся (выпускников); 38% скорее удовлетворены.

75% организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц удовлетворены уровнем практической подготовки обучающихся (выпускников); 25% скорее удовлетворены.

87% организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц удовлетворены уровнем системного и критического мышления обучающихся (выпускников); 13% скорее удовлетворены.

75% организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц полностью удовлетворены способностями обучающихся (выпускников) к разработке и реализации проектов; 25% скорее удовлетворены.

75% организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц полностью удовлетворены способностями обучающихся (выпускников) к командной работе; 25% скорее удовлетворены.

87% организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц полностью удовлетворены коммуникативными качествами, межкультурным взаимодействием обучающихся (выпускников); 13% скорее удовлетворены.

87% организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц полностью удовлетворены способностью обучающихся (выпускников) к самоорганизации и саморазвитию; 13% скорее удовлетворены.

87% организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц полностью удовлетворены способностью обучающихся (выпускников) анализировать и применять нормы конституционного, административного и служебного права в профессиональной деятельности; 13% скорее удовлетворены.

75% организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц полностью удовлетворены дисциплиной и исполнительностью обучающихся (выпускников); 25% скорее удовлетворены.

62% организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц полностью удовлетворены стремлением выпускников к карьерному росту; 38% скорее удовлетворены.

13% организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц приняли на работу выпускников (от 1 до 3); в 62% нет вакансии; 25% не приняли ни одного.

25% организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц намерены принять выпускников Академии на работу; 75% скорее готовы принимать выпускников на работу.

Говоря о перспективах развития деловых связей и сотрудничества с Академией, опрос показал: 50% готовы проводить совместные мероприятия; 50% готовы к заключению соглашения о прохождении практики; 25% готовы принимать участия в учебной, научной и воспитательной деятельности.

Анализ мнения позволил выявить основные достоинства в подготовке обучающихся (выпускников): знание новейших технологий - 100%; знание

законодательства - 80%; аналитические способности – 80%; умение проявлять инициативу в работе - 75%; умение применять инновации в своей работе - 75%; навыки работы с новой техникой - 100%; социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) - 100%.

## Вывод

83% составил средний показатель результатов анкетирования, что говорит о высокой степени удовлетворенности представителей организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц качеством подготовки обучающихся (выпускников).

Результаты опроса будут проанализированы и обсуждены в подразделениях Академии, на основе чего будет разработан план корректирующих мероприятий.